

**PARTIO**  
*scout*



Kärkölän Kärpät  
Toimintasuunnitelma  
2025





## Contents

1.	Lippukunta .....	3
1.1	Toiminnan painopisteet.....	3
	<i>Retket ja vaellukset .....</i>	<i>3</i>
	<i>Aikuisten jaksaminen ja rekrytointi.....</i>	<i>3</i>
	<i>Pitkän tähtäimen suunnittelu.....</i>	<i>3</i>
1.2	Tulevaisuuden tavoitteet.....	3
1.3	Kärkölän Kärppien arvot.....	3
2.	Lippukunnan hallinto .....	4
2.1	Hallitus .....	4
2.2	Johtajaneuvosto .....	4
2.3	Tiedotus .....	5
2.4	Tilat.....	5
2.5	Varainkeruu .....	5
3.	Toiminta .....	5
3.1	Viikkotoiminta .....	5
3.2	Kilpailutoiminta .....	6
3.3	Retket ja leirit .....	6
4.	Tapahtumat .....	6
4.1	Omat tapahtumat.....	6
4.2	Kunnan tapahtumat.....	6
4.3	Seurakunnan tapahtumat .....	6
5.	Muut.....	6
5.1	Koulutukset.....	6
5.2	Ansiomerkit.....	7
6.	Alustava toimintakalenteri.....	7



## 1. Lippukunta

### 1.1 Toiminnan painopisteet

#### *Retket ja vaellukset*

Lippukunnan palautteissa on toistuvasti oltu sitä mieltä, että retket ovat partion parasta antia.

Kärppien varastoa on täydennetty uusilla retkeily- ja vaellusvarusteilla. Tavoitteena on, että varusteita käytetään runsaasti ja mahdollistetaan aktiivinen retkeilytoiminta partiolaisille. Lisätään entisestään telttailua ja toteutetaan aiempaa pidempiä ja vaativampia vaelluksia tarpojille ja tavoitellaan nahkalilja-suoritusta samoajaikäisille.

#### *Johtajien jaksaminen ja rekrytointi*

Vastapainona sille, että annamme osan itsestämme partiolle ja toiminnalle, partion on myös annettava jotain johtajille. Tuetaan toisiamme pesteissä, uskalletaan jakaa kokemuksia ja haetaan voimaa yhteistyöstä. Johtajille jaksaminen ja kunnossa pysyminen on kaiken toiminnan kulmakivi, joten pidetään toisistamme huolta henkisesti ja fyysisesti.

Toimintaan tarvitaan lisää aikuisia, jotta tehtävät saadaan jaettua ketään liikaa kuormittamatta. Keksitään keinoja saada lisää tekijöitä, ja pidetään yllä arvostavaa ja tukevaa yhteisöä.

#### *Pitkän tähtäimen suunnittelu*

Lippukunta on 40-vuotias. Millaisena näemme Kärpät 50-vuotiaana? Kuka johtaa toimintaa ja miten saamme tässä hetkessä järjestettyä asiat niin että teemme asiat helpommaksi niille, jotka tulevat meidän jälkeemme. Miten pidämme lippukunnan elinvoimaisena ja ylläpidämme partiota hyvänä ja antoisana harrastuksena lapsille, nuorille ja aikuisille.

### 1.2 Tulevaisuuden tavoitteet

Kärkölän Kärpät on jäsenmäärältään kunnan kokoon ja lapsimäärään nähden melko lähellä suurinta mahdollista määrää. Jäsenmäärä voi kasvaa lähinnä aikuisten ja perhepartion kautta. Yritetään pitää jäsenmäärä yli 100 jäsenessä ryhmissä toimivien lasten määrän ollessa sellainen, että jokaisella ikäkaudella on useampia toimivia ryhmiä, ja uusia sudenpentuja tulee sisään joka vuosi.

Tulevien vuosien aikana Kärkölän Kärpät hakee Loisto-sertifiointia.

### 1.3 Kärkölän Kärppien arvot

#### *Kannustava ja arvostava yhteistyö*

Jokainen on yksilö, tavoitteeseen pääsee montaa eri reittiä ja jokaisella on oma tapansa toimia. Annetaan tilaa ja mahdollisuuksia toteuttaa asioita omalla tavallaan, kannustaen ja tukien. Arvostetaan kaikkien panosta yhteisen hyvän eteen ja pidetään yllä positiivista toimintakulttuuria. Uskalletaan sanoa oma mielipiteemme, arvostetaan erilaisia näkemyksiä ja tehdään asioista parempia miettimällä ja keskustelemalla yhdessä.



### *Jatkuva ja nousujohteinen toiminta*

Ymmärretään, että toiminta vaatii uusia tekijöitä ja resursseja jatkuakseen. Toivotetaan uudet ihmiset tervetulleeksi, kuunnellaan uusia ideoita ja kehitetään toimintaa jatkuvasti. Asetetaan rohkeita tavoitteita, ja tehdään parhaamme niiden saavuttamiseksi. Pyritään siihen, että jokainen vuosi on hieman parempi kuin edellinen jollakin tavalla.

### *Lasten ja nuorten partio*

Toiminnan keskipisteenä on lapset ja nuoret, jotka kasvavat, oppivat ja kehittyvät omalla tavallaan. Annetaan aikaa, tilaa ja mahdollisuus kokeilla uusia asioita, onnistua ja epäonnistua, ja kasvaa partiolaisena. Käytetään riittävästi aikaa ja vaivaa suunnitteluun, ei lannistuta vastoinkäymisistä ja laitetaan itsemme likoon pienten partiolaisten puolesta. Otetaan nuoret mukaan päätöksentekoon, annetaan heille vastuuta ja tuetaan tekemisessä niin, että jonain päivänä lippukuntaa johtaa itse kasvatetut johtajat.

## 2. Lippukunnan hallinto

### 2.1 Hallitus

Hallituksen toimintaa johtaa yhdistyksen jäsenkokouksen valitsema hallituksen puheenjohtaja, joka voi olla myös lippukunnanjohtaja. Tavoitteena on, että johtokolmikun pestit pidetään samoilla henkilöillä vähintään kaksi vuotta.

Hallitus kokoontuu vähintään 9 kertaa toimintavuoden aikana.

Hallituksen toiminnan painopiste on yhdistyksen hallinnossa. Hallitus ei määrää ryhmien toiminnan yksityiskohtia, eikä päättä retkien ja leirien sisällöstä. Hallitus kuitenkin päättää ja vastuuttaa lippukunnan yhteisten tapahtumien järjestämisestä, ja siitä mitkä asiat annetaan johtajaneuvoston vastuulle.

Hallituksen pöytäkirjat ovat julkisia ja julkaistaan lippukunnan nettisivuilla.

### 2.2 Johtajaneuvosto

Johtajaneuvosto koostuu ryhmien johtajista (aikuiset, samoajat, vaeltajat) sekä muista toiminnassa aktiivisista aikuisista.

Johtajaneuvosto kutsutaan koolle vähintään 2 kertaa toimintakaudessa.

Johtajaneuvostossa käsitellään tulevat tapahtumat ja muut tarpeelliseksi katsotut käytännön asiat, joita hallitus ei käsittele tai joihin halutaan koko johtajiston mielipide.

Johtajaneuvoston kokouksista pidetään tarvittaessa muistiota ja hallituksen päätöksiä vaativat asiat käsitellään seuraavassa hallituksen kokouksessa.



## 2.3 Tiedotus

Lippukunnan päätiedotuskanavat ovat julkisesti Facebook ja Instagram. Viikkotoiminnan, hallinnon ja johtajiston tiedotuksessa käytetään Whatsapp-kanavia. Lippukunnan yleistä tietoa jaetaan nettisivuilla.

Sosiaalinen media on aktiivinen ja jatkuvasti päivitettävä. Rohkaistaan johtajistoa jakamaan kuvia ja tarinoita viikkotoiminnasta ja tapahtumista. Nettisivuja ylläpidetään niin, että niistä saa kokonaiskuvan lippukunnan toiminnasta ja hallinnosta.

## 2.4 Tilat

Kärppien varasto sijaitsee Järvelässä vanhan kirjaston kellarissa ja kolo saman rakennuksen yläkerrassa. Kirkonkylältä löytyy metsäkolo ja vanha makasiini. Ryhmät voivat käyttää kaikkia edellä mainittuja tarpeen mukaan toiminnassaan.

Kärpät ylläpitää ja hoitaa tiloja niin, että ne ovat riittävän puhtaat ja hyväkuntoiset. Tilat pidetään järjestyksessä ja varaston sisältö inventoidaan vuoden aikana.

## 2.5 Varainkeruu

Haetaan toiminta-avustusta kunnalta ja seurakunnalta. Lisäksi haetaan toiminta-avustuksia muista kohteista tarpeen mukaan.

Järjestetään loppusyksystä adventtikalenterien myyntikampanja. Muita varainkeruukampanjoita järjestetään tarpeen mukaan, mutta ei kuitenkaan enempää kuin yksi toimintakaudelle, ja siten ettei kampanja mene päällekkäin jonkun toisen yhdistyksen tai yhtenäiskoulun luokan/ryhmän varainkeruukampanjan kanssa.

# 3. Toiminta

Toimintavuoden aikana jäsenmäärän tavoitetaso on 100 jäsentä. Aikuisten, samoajien ja vaeltajien määrä halutaan pitää kasvusuunnassa. Uusia sudenpentuja tavoitellaan ensisijaisesti aloittavalta ensimmäiseltä luokalta. Perhepartion toiminta elvytetään kevätkaudella.

## 3.1 Viikkotoiminta

Kärppien viikkotoiminta koostuu ikäkausiryhmistä, joiden koko on enintään 10 lasta ikäkaudesta riippumatta. Pojat ja tytöt voivat tarvittaessa muodostaa erilliset ryhmät. Sudenpennut, seikkailijat ja tarpojat kokoontuvat vähintään 2 kertaa kuukaudessa siten, että toimintakauden aikana on vähintään yksi yöretki, ja yksi muutaman tunnin päiväretki. Ryhmien kevätkausi sijoittuu välille tammi-toukokuu ja syyskausi syys-joulukuulle.

Ryhmien johtajistossa toimii aina vähintään yksi täysi-ikäinen johtaja. Mahdollisuuksien mukaan toimitaan parihohtajamallilla. Yhdelle johtajalle ei saa säännölliseen viikkotoimintaan tulla useampaa kuin kolme johdettavaa ryhmää, joista hän voi olla vastuullinen johtaja enintään kahdessa. Samoajaikäiset otetaan mukaan johtajaksi, jos kiinnostusta ja kykyä riittää.



Ryhmät päättävät omasta toiminnastaan itsenäisesti ja toimivat kulloinkin hyväksytyjen määrärahojen puitteissa.

### 3.2 Kilpailutoiminta

Järjestetään toimintavuoden aikana lippukunnan omat partiotaitokisat nuoremmille ikäkausille (yhdelta tai useammalle ryhmälle) tarpojen järjestämänä.

Hämeen partiopiirin järjestämiin kisoihin osallistutaan aktiivisesti ja varaudutaan talousarviossa siihen, että kisoihin lähetetään useampi kuin yksi joukkue saattajineen.

### 3.3 Retket ja leirit

Ryhmät järjestävät itsenäisesti tai yhteistyössä toisten ryhmien kanssa vähintään yhden yöretken toimintakaudessa.

Lippukunta järjestää toimintavuoden aikana yhden tai useamman vähintään kahden yön retken tai leirin, joka on avoin koko lippukunnalle. Jos retkelle/leirille ei pystytä johtajien vähyyden tai muun syyn vuoksi ottamaan kaikkia halukkaita, jaetaan osallistujat niin, että jollekin ikäkaudelle/ikäkausille järjestetään oma vastaava retki/leiri toisena ajankohtana.

## 4. Tapahtumat

### 4.1 Omat tapahtumat

Lippukunta järjestää kauden päätöstapahtuman kevätkaudella toukokuun lopussa ja syyskaudella itsenäisyyspäivänä.

Muita tapahtumia järjestetään tarpeen mukaan hallituksen tai johtajaneuvoston aloitteesta.

### 4.2 Kunnan tapahtumat

Lippukunta osallistuu kunnan tapahtumiin yhteistyösopimuksen mukaisesti.

### 4.3 Seurakunnan tapahtumat

Lippukunta osallistuu seurakunnan tapahtumiin aktiivisesti seurakunnan kanssa yhteistyössä.

## 5. Muut

### 5.1 Koulutukset

Kaikilla johtajana toimivalla on käyty Tervetuloa partioon- ja turvallisesti yhdessä-koulutukset. Ohjeistetaan johtajana toimivia käymään ikäkauden johtamista vastaavat koulutukset, ja vuoden johtajana toimimisen jälkeen myös partiojohtajakoulutus.

Pesti- ja ohjelmajohtajana sekä lippukunnanjohtajana toimivia ohjeistetaan käymään pestin mukaiset koulutukset.



Samoajaikäisille järjestetään ROK-koulutus vuoden aikana joko itse tai yhteistyössä muiden lippukuntien kanssa ja otetaan heidät mukaan ryhmien johtajiksi.

Muut koulutukset tarpeen mukaan.

## 5.2 Ansiomerkit

Haetaan Hämeen piirin ja Suomen Partiolaisten ansiomerkkejä säännöllisesti kriteerit täyttävälle johtajille. Huomioidaan se, että samalle johtajalle ei haeta merkkejä peräkkäisinä vuosina.

Samoaja- ja vaeltajaikäisille johtajille haetaan Louhisuden solki ja Mannerheim-solki heti kun kriteerit täyttyvät.

## 6. Alustava toimintakalenteri

Tammikuu	Kauden aloitus
Maalis-huhtikuu	Lippukunnan kevätkokous
Huhtikuu	Heikot jäät-tapahtuma VPK:n kanssa yhteistyössä
Huhtikuu	Partioviikko, partiodisko
Toukokuu	Hämeen partiopiirin paraati
Toukokuu	Kevätkauden päätöstapahtuma
Kesä-heinäkuu	Kesäleirit, retket, vaellukset
Elokuu	Kauden aloitus
Lokakuu	JOTA / JOTI
Joulukuu	Joulun avaus
Joulukuu	Itsenäisyyspäivän tapahtumat
Joulukuu	Kauden päätös